

# Beslut om organisationsjustering

## Skolinspektionens beslut

Från och med den 1 maj 2024 ska följande justering av Skolinspektionens organisation gälla:

### Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi

1. En ny avdelning med namnet Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi (TSE) bildas inom kärnverksamheten. Den består av två enheter: Enheten för ekonomisk granskning (EEG) och Enheten för tillståndsprövning (Tillstånd). Enheten för ekonomisk granskning flyttas därmed i sin helhet från Avdelningen för analys och statistik och Enheten för tillståndsprövning flyttas i sin helhet från Region Norr.
2. Så länge Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi endast består av två enheter har den nya avdelningen en tillförordnad avdelningschef, som även är enhetschef för en av enheterna.
3. Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi får ett sammanhållet uppdrag att ansvara för ekonomisk granskning, skolkostnadsgranskning och tillståndsprövning. I det ingår att fatta beslut vad gäller prövning av ekonomiska förutsättningar avseende ärenden som är rent ekonomiska.

### Avdelningen för analys och statistik

4. Avdelningen för analys och statistik (AoS) ska bestå av tre enheter: Enheten för analys och granskningsdesign (EAG) Enheten för analys och rapport (EAR) och Enheten för statistik (ES).

5. Enheten för analys och rapport ska inledningsvis ha 11 befattningar, inklusive enhetschef.
6. Avdelningen för analys och statistik får ett sammanhållet uppdrag att ansvara för såväl granskningsdesign som att skriva övergripande rapporter, samt återrapportering av vissa regeringsuppdrag.

#### **Region Norr och Region Söder**

7. Region Norr ska bestå av 8 enheter inklusive regionstaben. Enheten för tillståndsprövning flyttas från regionen och Enhet Norr 7 upphör.
8. Enhet Norr 7s uppdrag ska fördelas inom myndigheten på så sätt att uppgiften att skriva rapporter flyttas till Avdelningen för analys- och statistik och uppgiften att projektleda och arbeta i tematiska inspektioner kvarstår på Region Norr på motsvarande sätt som i dag.
9. I och med omfördelningen av arbetsuppgifter mellan Region Norr och Avdelningen för analys och statistik ska, efter en behovsinventering och en kompetenskartläggning, 5 befattningar från Enhet Norr 7 placeras inom Region Norr, Enhet Norr 3, och 11<sup>1</sup> befattningar (inklusive enhetschef) placeras i Enheten för analys och rapport inom Avdelningen för analys och statistik.
10. Arbetsuppgiften att fatta beslut vad gäller prövning av ekonomiska förutsättningar avseende ärenden som är renodlat ekonomiska flyttas från Region Norr och Region Söder till Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi.

---

<sup>1</sup> Befattningen som enhetschef är förhandlad under december 2023 med förbehåll om att organisationsjusteringen kommer att beslutas.

## Motiv för en justering

### **Behov av ett tydligare centrum för tillståndsprovning samt kunskap om och granskning av friskolors ekonomiska situation och skolkostnader**

Det finns sedan tidigare identifierat starka verksamhetsmässiga samband mellan tillståndsprovning och ekonomisk granskning. Det är därför rimligt att samla dessa två enheter i en gemensam avdelning.

Under 2023 har dessutom uppgiften skolkostnadsgranskning tillkommit, vilket kommer att innebära att den ekonomiska granskningen på myndigheten växer.

Därigenom förstärks myndighetens behov av att skapa ett centrum för kunskap om ekonomi, affärer, lönsamhet etc. Myndigheten behöver också goda förutsättningar att bevaka kunskap om fusk och missbruk i välfärden som rör myndigheter i stort och som kan ha påverkan även inom Skolinspektionens ansvarsområde. Därutöver har myndighetens tillståndsprovning blivit av alltmer strategisk betydelse för att säkerställa att det är rätt huvudmän som får bedriva skola.

Genom att skapa en samlad organisation med ekonomisk kompetens och kompetens om fristående huvudmän, skolors ekonomi samt vad gäller att pröva förutsättningar för godkännande som huvudman, ges goda förutsättningar för detta.

Förändringen möter också ett behov av att effektivisera arbetet med provning av ekonomiska förutsättningar (PEF) då renodlat ekonomiska beslut kan fattas snabbare.

### **Mer effektivt att samla analys- och skribentresurser på en avdelning**

Idag finns kvalificerade utredare med inriktning på samlade analyser och rapportering inom såväl Enhet Norr 7 som på Avdelningen för analys och statistik. Inom Avdelningen för analys och statistik skrivs direktiv samt vissa tematiska rapporter och rapporter för vissa regeringsuppdrag. På Enhet Norr 7 skrivs rapporter inom tematisk kvalitetsgranskning och tillsyn samt även rapporter för vissa regeringsuppdrag. Enhet Norr 7 har

genom sitt specialiserade rapportskrivaruppdrag en analysinriktad kompetens som har en naturlig samhörighet med nuvarande Enheten för analys på Avdelningen för analys och statistik. Dessa kompetenser är starka och centrala för kvaliteten i myndighetens analyser och kan förstärka varandra. Det finns därför skäl att flytta delar av Enhet Norr 7:s uppdrag till Avdelningen för analys och statistik.

En ombildad analys- och statistikavdelning kan hantera ansvaret för start av tematiska inspektioner genom granskningsdesign och beställning (direktiv), såväl som slutdelen genom summerande rapporter. Detta är avsett att möta behov av att samla kompetens samt att förenkla processerna för tematiska inspektioner som idag rymmer många moment och ett stort antal personer. Avdelningen behöver även ges bättre kapacitet för att hantera komplexa regeringsuppdrag.

Därutöver kan en ombildad avdelning även få förstärkta förutsättningar att förvalta befintliga granskningsresultat och den kunskapsuppbyggnad som myndigheten har efter 15 år.

### **Övrigt**

Risk- och möjlighetsbedömning med tillhörande handlingsplaner inför ändring i verksamheten har genomförts med berörd personal.

Samverkan på central nivå har skett kontinuerligt under arbetet.

Berörda medarbetare och chefer ska, efter enskild förhandling med arbetstagarorganisationerna, senast den 28 februari 2024 få besked om framtida placering inom myndigheten.

De utredare som erbjuds en ny placering i Region Norr, blir även fortsatt viktiga i arbetet med tematisk kvalitetsgranskning och de ska placeras inom en av regionens granskningsenheter, Enhet Norr 3.

Myndighetens arbetsordning, verksamhetsplan med budget och läsårsplan ska anpassas utifrån justeringen, samt övriga åtgärder vidtas av VSJ och övriga funktioner inom huvudkontoret för att organisationsjusteringen ska kunna vara klar för ikraftträdande den 1 maj 2024.

Beslutet grundar sig även på *PM, Justering av myndighetens organisering*, som ger en fördjupad bild av bakgrunden och motiven för beslutet, bilaga 1.

I den slutliga handläggningen har stabschef Torun Rudin, hr-chef Ann Stadberg, ekonomichef Anna Stolarska, avdelningschef Åsa Edström samt chefsjurist Klara Cederlund deltagit.

Stockholm den 31 januari 2024



Helén Ängmo  
generaldirektör



Camilla Hangård  
föredragande

Bilaga till beslutet: Justering av myndighetens organisering, daterat den 31 januari 2024.

# Justering av myndighetens organisering

## Bakgrund och övergripande motiv för en organisationsjustering

Skolinspektionen har under åren gjort justeringar i organisationen för att bättre anpassa myndighetens möjligheter att uppfylla vårt uppdrag.

Förändringar i omvärlden och politiska beslut ställer nya krav på Skolinspektionen. Myndighetens verksamhet har utökats och allt fler regeringsuppdrag har tillkommit under senaste åren. Ett regeringsuppdrag är sällan detsamma som en granskning utan en egen produkt där flera aspekter ska utredas, summeras och värderas.

Vidare finns stora förväntningar på att Skolinspektionen ska stärka granskningen av fristående skolor och deras ägare. Det gäller både i tillståndsprovning och i tillsyn och ett stort fokus är på ägares ekonomi. Det handlar bland annat om att förstå risker för eleverna utifrån om ägare till exempel har ekonomiska upplägg som riskerar att gå ut över kvalitet. Kunskap om aktörer på skolmarknaden och dess incitament har blivit allt viktigare. Vidare ska Skolinspektionen alltmer gå in i skolors ekonomi genom att granska skolkostnader.

Regering och riksdag har nu föreslagit ett tillskott av ytterligare budgetmedel till myndigheten på tre års sikt, från och med 2024. Syftet är att Skolinspektionen ska kunna stärka granskningen av huvudmän och skolor, öka sin närvaro och göra fler inspektioner, bl.a. fler oanmälda besök. På kort sikt påverkas förstärkningen av inflation och kraftigt ökande omkostnader. Men över tid behöver myndigheten dels optimera sina förutsättningar att växa, dels säkerställa en så effektiv organisation som möjligt som möjliggör ökad närvaro och fler inspektioner.

Förstärkningen ska även möjliggöra förslag med anledning av Skolkostnadsutredningens betänkande (SOU 2016:66) om ekonomisk redovisning på skolenhetsnivå.

Det finns av dessa anledningar behov av att i viss mån justera myndighetens organisation för att skapa än bättre förutsättningar att uppnå myndighetens uppdrag.

Framhållas bör att myndighetens nuvarande organisation har fungerat väl och kompetensen inom myndigheten är stark. Avsikten med förslaget nedan är att vara framåtsyftande för att stärka myndigheten än mer och förbereda den för tillväxt.

Vidare bedöms förslaget i sin proportion vara begränsat. Det är av vikt att understryka att det inte innebär någon bedömning av arbetsbrist utan tvärtom är en bedömning för att klara tillväxt.

## Förslag

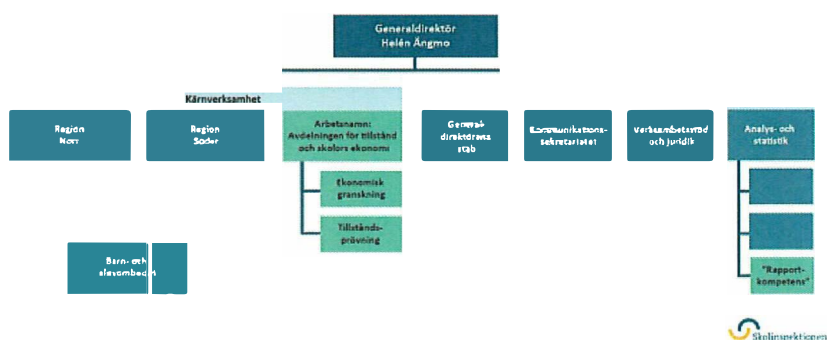
- Arbetet med tillståndsprovning och en utökad ekonomisk granskning med skolkostnadsgranskning samlas i en särskild avdelning inom kärnverksamheten
- Avdelningen för analys och statistik, inom stödverksamheten, får ett sammanhållet uppdrag att ansvara för såväl granskningsdesign som övergripande rapporter, samt återrapportering av vissa regeringsuppdrag
- Att renodla inspektionsverksamheten och göra de båda regionerna mer lika vad avser deras uppdrag

En vägledande princip är att förändringen i sig inte ska vara kostnadsdrivande. En annan princip är att regionchefer ska kunna ha goda förutsättningar att även framöver leda viktig kärnverksamhet. Det innebär att antalet enhetschefer som ska ledas inte bör vara för många.

Organisationsjusteringen bör träda i kraft så snart det är möjligt med beaktande av de olika förberedande steg som krävs.

Bedömningen är därför att det är rimligt med ett ikraftträdande den 1 maj 2024.

### Skiss över organisationsjusteringen:



### Vilka närmare motiv finns för en justering

#### Behov av ett tydligare centrum för tillståndsprövning samt kunskap om och granskning av friskolors ekonomiska situation och skolkostnader

Det finns sedan tidigare identifierat starka verksamhetsmässiga samband mellan tillståndsprövning och ekonomisk granskning. Det är därför rimligt att samla dessa två enheter i en gemensam avdelning. Nu tillkommer dessutom även uppgiften skolkostnadsgranskning, vilket kommer att innebära att den ekonomiska granskningen på myndigheten växer.

Därigenom förstärks myndighetens behov av att skapa ett centrum för kunskap om ekonomi, affärer, lönsamhet etc. Affärsplanering kan vara naturligt om aktiebolag är tillåtet men inspektionen måste säkra att det inte går ut över elevers rätt till en bra utbildning. Myndigheten behöver också goda förutsättningar att bevaka kunskap om fusk och missbruk i välfärden som rör myndigheter i stort och som kan ha påverkan även inom Skolinspektionens ansvarsområde. Därutöver har myndighetens tillståndsprövning blivit av alltmer strategisk betydelse för att säkerställa att det är rätt huvudmän som får bedriva skola. Genom att skapa en samlad organisation med



ekonomisk kompetens och kompetens om fristående huvudmän, skolors ekonomi samt vad gäller att pröva förutsättningar för godkännande som huvudman, ges goda förutsättningar för detta.

Förändringen möter också ett behov av att effektivisera arbetet med prövning av ekonomiska förutsättningar (PEF) då renodlat ekonomiska beslut kan fattas snabbare. Den nya avdelningen ligger således inom kärnverksamheten och är inte en del av huvudkontoret.

### **Mer effektivt att samla analys- och skribentresurser på en avdelning**

Idag finns kvalificerade utredare med inriktning på samlade analyser och rapportering inom såväl Enhet Norr 7 som på Avdelningen för analys och statistik. Inom Avdelningen för analys och statistik skrivs direktiv samt vissa tematiska rapporter och rapporter för vissa regeringsuppdrag. På Enhet Norr 7 skrivs rapporter inom tematisk kvalitetsgranskning och tillsyn samt även rapporter för vissa regeringsuppdrag. Enhet Norr 7 har genom sitt specialiserade rapportskrivaruppdrag en analysinriktad kompetens som har en naturlig samhörighet med nuvarande Enheten för analys inom Avdelningen för analys och statistik. Dessa kompetenser är starka och centrala för kvalitet i myndighetens analyser och kan förstärka varandra. Det finns därför skäl att flytta delar av Enhet Norr 7:s uppdrag till Avdelningen för analys och statistik.

En ombildad analys- och statistikavdelning kan hantera ansvaret för start av tematiska inspektioner genom granskningsdesign och beställning (direktiv), såväl som slutdelen genom summerande rapporter. Detta är avsett att möta behov av att samla kompetens samt att förenkla processerna för tematiska inspektioner som idag rymmer många moment och ett stort antal personer. Avdelningen behöver även ges bättre kapacitet för att hantera komplexa regeringsuppdrag.

Därutöver kan en ombildad avdelning även få förstärkta förutsättningar att förvalta befintliga granskningsresultat och den kunskapsuppyggnad som myndigheten har efter 15 år.

**Tillväxt i regionerna innebär utmaningar**

Myndigheten har växt sedan regionbildningen år 2020. Inför år 2022 fick myndigheten 50 mkr i tillskott samt vissa andra medel. Merparten av dessa medel har tillförts regionerna. Även tidigare år har budgeten tydligt profilerats mot regionerna.

Skolinspektionen kommer enligt den senaste budgetpropositionen successivt att växa. Det kommer främst att märkas år 2025 och 2026. Under 2026 prognostiserar vi att cirka 25 nya årsarbetskrafter kommer att ha tillkommit jämfört med i dag. Räknat i antal medarbetare är detta ännu fler. Det finns dock svårigheter att på sikt ytterligare bygga ut regionerna utan att ändra chefsstrukturen. Idag har varje regionchef 10 underställda chefer. Från början vid regionbildningen var tanken att varje chef skulle ha max 8-9 chefer att leda. Myndigheten växte dock år 2022 som ovan nämnts och såväl Linköping som Umeå fick nya enheter.

Om fler enheter tillkommer under respektive regionchef innebär det utmaningar. Det innebär bland annat en risk för att regioncheferna får mindre tid att stödja och leda sina enhetschefer. Varje enskild enhet får heller inte bli för stor för att verksamheten ska ges goda förutsättningar.

Ett sätt att avlasta regionerna är att flytta uppgifter som inte är ren inspektionsverksamhet från Region Norr. Det ger samtidigt en möjlighet att renodla inspektionsverksamheten och göra de båda regionerna mer lika vad avser deras uppdrag. På kort sikt minskar antalet enheter på Region Norr, men det kan komma att ökas senare när nya medel tillkommer år 2025 och 2026.

Region Norr har idag inte ett renodlat inspektionsuppdrag utan har två enheter med andra eller delvis andra uppgifter: Tillståndsprövning och Enhet Norr 7.

Att organisatoriskt flytta tillståndsmyndigheten och Enhet Norr 7s uppdrag att skriva rapporter skapar möjlighet för myndigheten att växa inom inspektionsverksamheten på sikt.

En flytt av Enheten för tillståndsprövning och viss verksamhet från Enhet Norr 7 från Region Norr som inte är ren inspektionsverksamhet ger dessutom potential för dessa till ytterligare förstärkt samband med andra delar av organisationen.

## Justeringen innebär följande

### Arbetet med ekonomisk granskning och tillståndsprovning samlas i en egen avdelning inom kärnverksamheten

En ny avdelning med namnet Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi (TSE) bildas från och med den 1 maj 2024 inom kärnverksamheten. Den ska, inledningsvis, bestå av två enheter, Enheten för ekonomisk granskning (EEG) och Enheten för tillståndsprovning (Tillstånd).

Den nya avdelningen har således bland annat ansvar för

- Tillståndsprovning
- Provning av ekonomiska förutsättningar
- Skolkostnadsgranskning och uppbyggnaden av detta område
- Bevakning av risker vad gäller fusk och missbruk inom välfärden, affärsmodeller, affärsutveckling och incitament hos huvudmän som kan utgöra risker för neddragningar och sämre skolkvalitet.

I praktiken innebär detta följande:

Enheten för tillståndsprovning flyttar i sin helhet från Region Norr till den nya avdelningen.

Enheten för ekonomisk granskning flyttar i sin helhet från Avdelningen för analys och statistik till den nya avdelningen.

Vidare flyttas från Region Norr och Region Söder till den nya avdelningen arbetsuppgiften att fatta beslut vad gäller provning av ekonomiska förutsättningar avseende ärenden som är renodlat ekonomiska.

Respektive enhets uppdrag och arbetsuppgifter kvarstår som tidigare. Det innebär att inga arbetsuppgifter tas bort och därmed ingen sådan direkt påverkan på medarbetare och chefer.

Uppdraget för Enheten för ekonomisk granskning har under hösten 2023 utökats till att omfatta arbete med Skolkostnadsutredningens förslag om ekonomisk redovisning på

skolenhetsnivå. Beroende på hur det uppdraget utvecklas kan det komma att bli aktuellt att en ny enhet inrättas.

Så länge Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi endast består av två enheter tillförordnas en avdelningschef för den nya avdelningen, som även är enhetschef för en av enheterna. Den nya avdelningens behov av ändamålsenligt juridiskt och administrativt stöd har utretts. Avdelningen kommer till en början, i och med flytten av enhetens för tillståndsprövning, ha tillgång till 2 årsarbetskrafter för administrativt stöd. Vidare ska det juridiska stödet tillgodoses med nyrekrytering av en avdelningsjurist. Det möjliggörs bl.a. genom att motsvarande 0,5 årsarbetskraft ska överföras från Region Norr då behovet av att ge juridiskt stöd vad gäller tillståndsprövning flyttas därifrån till den nya avdelningen.

På sikt skulle det eventuellt kunna övervägas att även flytta delar av ägar- och ledningsprövningen till den nya avdelningen. Den frågan kan komma att behöva utredas på sikt, bland annat i det fall det finns behov av utrymme att växa ytterligare i regionerna, utöver det som kan förutses i nuläget. Ägar- och ledningsprövning omfattas dock inte av den här organisationsjusteringen.

**Avdelningen för analys- och statistik får i uppdrag att ansvara för såväl granskningsdesign som övergripande rapporter avseende tematiska inspektioner samt en förstärkt organisation för berörda regeringsuppdrag**

En ombildad analys- och statistikavdelning får således, utöver statistikenhetens befintliga ansvar, även ett sammanhållet ansvar för bland annat:

- Granskningsdesign och utarbetade av direktiv
- Slutrapporter för tematisk tillsyn och tematisk kvalitetsgranskning
- Planering och rapportering av berörda regeringsuppdrag
- Förvaltning av befintliga granskningsresultat.

Ombildningen sker genom att delar av Enhet Norr 7:s uppdrag, dvs. enhetens uppdrag att skriva rapporter, flyttar till Avdelningen för analys och statistik.

Avdelningen för analys och statistik kommer därför även fortsättningsvis att bestå av tre enheter: Enheten för analys och granskningsdesign (EAG), Enheten för analys och rapport (EAR) samt Enheten för statistik (ES).

#### **Påverkan på Enheten för analys**

Även om Enheten för analys inte påverkas rent organisatoriskt så kan organisationsjusteringen innebära en viss, om än begränsad, påverkan vad avser verksamhetens innehåll och genomförande. Ett rimligt antagande är att det kommer att medföra att vissa arbetsätt kan behöva ses över, framförallt i relation till och i dialog med den nya enheten.

#### **Påverkan på Enhet Norr 7**

##### *Enhetens uppdrag fördelas på två avdelningar*

Inom Enhet Norr 7 i dag skrivs övergripande rapporter inom framförallt tematisk kvalitetsgranskning. Enheten inrättades i syfte att samla och specialisera kompetensen att skriva övergripande rapporter. Därutöver projektleds och genomförs dessutom tematisk kvalitetsgranskning med skolbesök och beslut av medarbetare på enheten. Det har därför upparbetas viktig kompetens för sådan projektledning och granskning på enheten, som även fortsättningsvis bör ingå och fortsätta att utvecklas inom den verksamhetsnära inspektionen.

Enhetens två uppdrag fördelas därför på två avdelningar, dvs. genom att uppgiften att skriva rapporter flyttas till Avdelningen för analys- och statistik och uppgiften att projektleda och arbeta i tematiska inspektioner kvarstår på Region Norr på motsvarande sätt som i dag.

De utredare som stannar i Region Norr blir även fortsatt viktiga i arbetet med tematisk kvalitetsgranskning och avsikten är att de samlat ska placeras inom en av regionens granskningsenheter.

Den nya enheten inom Analys- och statistikavdelningens uppdrag kommer fortsättningsvis vara att skriva tematiska rapporter inom kvalitetsgranskning och tillsyn och vid behov andra övergripande rapporter, samt att bidra till kunskapsspridning utifrån våra

granskningar. Enheten kommer även att hantera regeringsuppdrag på motsvarande sätt som enheten för analys.

#### *Medarbetare och chef*

Omfördelningen av arbetsuppgifterna från dagens Enhet Norr 7 bedöms påverka nuvarande medarbetare och chefs arbetsuppgifter i viss utsträckning. Den del av arbetsuppgifterna som innebär att delta i tematiska inspektioner vad avser projektledning, skolbesök och beslut för huvudmän eller skolor kvarstår som nämnts i Region Norr. Uppgiften att skriva rapporter flyttas till Avdelningen för analys och statistik.

Den kompetens som behöver tillföras den nya enheten inom Analys- och statistikavdelningen finns redan inom myndigheten, på Enhet Norr 7. En kompetensanalys har genomförts vad avser befintlig kompetens. Det möjliggör att identifiera den kompetens som ska matchas mot den nya enhetens behov respektive den kompetens som i huvudsak avser projektledning, skolbesök och beslut och som bör kvarstå i Region Norr, inom befintliga enheter. Det har även genomförts en analys inför beslut vad gäller chef för den nya enheten.

Då samtliga anställda på den nuvarande enheten är anställda som utredare även om vissa uppgifter skiljer sig åt, så rymms den föreslagna förändringen inom arbetsskyldigheten för utredare. Dock krävs en förhandling på myndighetsnivå för varje berörd medarbetare. Därefter kan besked om placering vid den nya enheten för rapporter vid Avdelningen för analys och statistik respektive på en inspektionsenhet i Region Norr lämnas till respektive medarbetare. Under hela processen kommer en nära dialog mellan medarbetare på Enhet Norr 7 och ansvariga enhetschefer att vara mycket viktig.

Kompetensanalysen görs av chefen för Region Norr och chefen för Enhet Norr 7 tillsammans med chefen för Avdelningen för analys och statistik, med stöd av HR. Berörda medarbetare ska ha fått besked om tjänstgöringsplacering senast den 28 februari 2024.

### **En ökad effektivitet inom myndigheten då regionerna ges möjlighet att fokusera på verksamhetsnära inspektion**

Region Norr ska från och med den 1 maj 2024 bestå av 4 enheter med placering i Stockholm och 3 enheter med placering i Umeå samt en regionstab. Det innebär alltså att regionen minskar med två enheter, vilket samtidigt skapar utrymme för att växa inom inspektionsverksamheten på sikt.

Båda regionernas fortsatta uppdrag blir att genomföra verksamhetsnära inspektioner av skolor och huvudmän inom verksamhetsgrenarna kvalitetsgranskning och tillsyn. I detta ingår även fortsättningsvis att projektleda tematiska inspektioner. Vidare ska regionerna, på samma sätt som tidigare, hantera signaler och bereda underlag för anmälan till Lärarnas ansvarsnämnd. Organisationsjusteringen innebär goda möjligheter för Region Norr att vid behov förstärkas framöver vad gäller verksamhetsnära inspektion. Genom att vissa beslut inom ekonomisk granskning går över till den nya Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi frigörs även i viss mån, om än begränsat, ytterligare resurser inom regionerna till inspektion.

Planerad kvalitetsgranskning och tematisk kvalitetsgranskning kommer fortsättningsvis att kunna genomföras vid samma enheter i Region Norr, vilket bedöms bidra till ytterligare synergier.

## **Hur organisationsjusteringen ska genomföras**

### **Konsekvenser**

Under hösten och vintern har konsekvenser av justeringen utretts närmare. Det har gjorts genom risk- och möjlighetsbedömningar på berörda enheter och med berörda chefer. Utifrån risk- och möjlighetsbedömningarna har handlingsplaner tagits fram. Dessa bedömningar och handlingsplaner har redovisats för arbetstagarorganisationerna och utgör en utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

### Ansvarsfördelning

Stabschefen har fått i uppdrag att leda och samordna arbetet med organisationsjusteringen. Stabschefen ska kontinuerligt hålla gd informerad om hur arbetet utvecklas.

Avdelningschefen för VSJ har ansvar att de åtgärder som krävs inom avdelningens ansvarsområde genomförs så att omorganisationen kan träda i kraft och fungera från och med den 1 maj 2024. Detta inkluderar bl.a. HRs uppgift att ge stöd till de nybildade avdelningarna och EoVs uppgift att anpassa myndighetens budgetfördelning utifrån organisationsjusteringen.

Kommunikationssekreteriet ska ge det stöd som krävs i arbetet.

För att arbetet ska bli så effektivt som möjligt ska arbetet med uppdragen ovan ske i en gemensam arbetsgrupp.

Gd ansvarar för att förhandla med arbetstagarorganisationerna samt för att det finns en avdelningschef för Avdelningen för tillstånd och skolors ekonomi.

Gd ansvarar för att hålla cheferna i ledningsgruppen informerade.

### Övergripande tidplan

Tid	Aktivitet	Ansvarig
1 november	Inledande information till arbetstagarorganisationernas ordförande för att starta samverkan tidigt i processen och därefter löpande	gd
21 november samt 29 november	Information och dialog på chefsmöten	gd
4 december	Närmaste chefer informerar medarbetare	Respektive chef
10 januari	Sista dag att lämna underlag från risk- och möjlighetsbedömning, genomförs i första hand på direkt berörda enheter	Berörda chefer med stöd av HR



Tid	Aktivitet	Ansvarig
Januari och februari	Central samverkan	gd
31 januari	Beslut om ny organisation, inkl. namn på ny avdelning och ny enhet	gd
28 februari	Sista dag för besked till medarbetare avseende tjänstgöringsplacering	hr
1 maj 2024	Ny organisation på plats <i>(Datumet kan vara tidigast två månader efter beslut om ny organisation pga. krav vad gäller administrativa åtgärder från Statens servicecenter.)</i>	

### Kostnadskonsekvenser

Organisationsjusteringen ska så långt som möjligt vara kostnadsneutral år 2024. På sikt behöver ytterligare en avdelningschef rekryteras, men då den nya avdelningen inledningsvis har en tillförordnad avdelningschef som även är enhetschef tillkommer inga särskilda kostnader.

För år 2025 kan budgeten behöva justeras utifrån en särskild bedömning av hur organisationsjusteringen har fallit ut och eventuella behov av ytterligare kalibrering.

På sikt, år 2026, behövs därutöver preliminärt en enhetschef rekryteras för skolkostnadsuppgifter och eventuellt även en enhetschef i Region Norr för utökad inspektionsverksamhet.

Vissa mer begränsade engångskostnader tillkommer för bildandet av den nya avdelningen och förändringen av Analys- och statistikavdelningen.

### **Risker och möjligheter**

Ingen organisationsmodell är perfekt. Det gäller att hitta en organisation där vi bedömer att fördelar överväger nackdelar.

Förslaget har riskbedömts av organisationen. Myndigheten redovisar här vissa risker med förslaget och hur dessa kan uppvägas.

*Det har varit en fördel att hålla ihop granskning med rapportskrivande.*

Det har varit framgångsrikt att koncentrera rapportskrivandet till en enhet och samarbetet med regionerna har i stor utsträckning funnit sina former. Det aktuella behovet för myndigheten och inför framtiden, dvs. behovet av att vinna synergier genom att samla kapaciteten att värdera, analysera och redovisa inom en avdelning, bedöms framgent överväga betydelsen av att ansvaret för rapporterna ligger nära genomförandet. Liksom idag kommer det att fortsatt behövas ett nära samarbete mellan huvudkontoret och regionerna.

*Den nya avdelningen blir för liten*

Den nya avdelningen bör på sikt, bl.a. med anledning av utbyggnaden av uppdraget vad gäller skolkostnader, ha tre enheter. Tillsvidare är dock en lösning att den består av två enheter och har en tillförordnad avdelningschef som därtill är enhetschef. Med hänsyn till avdelningens relativt lilla storlek innebär det att avdelningschefen inte kommer att ha en stab för att bland annat planera och följa upp avdelningen utan dessa uppgifter ingår i avdelningschefens uppdrag. Med anledning av detta finns det särskilda skäl för avdelningschefen att få stöd från och att ha särskilda kontakter med huvudkontorets stödfunktioner.

På sikt behöver även sannolikt antalet inspektörer i myndigheten öka ytterligare. Ett alternativ att inte utforma en ny avdelning skulle kunna vara att regionerna istället byggs ut ytterligare i förhållande till dagens storlek. Detta går att göra. Eftersom chefsstrukturen dock utmanas med allt fler enheter inom en region så finns dock en risk att myndigheten så småningom med större regioner skulle behöva överväga ännu större förändringar.

En sådan ändring skulle t.ex. kunna vara en tredje region. Det bedöms dock inte vara en bättre lösning än den föreslagna, eftersom motivet till omorganisationen år 2020 var förbättrad likvärdighet och effektivitet med två regioner. Vidare så kan förvisso två regioner växa om t.ex. gruppchefer också införs under enhetschefer. Detta bedöms dock i dagsläget vara en omotiverat stor ändring. Den föreslagna ändringen är mindre ingripande.