

ALLEMANSRÄTTEN

Lund

2025-03-07

Allemansrätten anger hur vi förhåller oss i det aktivitetsbaserade kontoret.

I det aktivitetsbaserade kontoret arbetar vi vid den plats som lämpar sig bäst för arbetsuppgiften och vi använder den zon som passar för tillfället. När vi lämnar en skrivbordsplats längre än en (1) timme så tar vi med våra saker. På måndagar tar vi alltid med oss våra saker när vi lämnar en arbetsplats.

Vi lämnar mötesrummet (1–28 personer) när mötet är över och avbokar rum vi inte behöver. Det externa mötesrummet används främst för möten med externa besökare. Våra poddar används främst för telefonsamtal eller kortare digitala möten.

Vi lämnar bara kvar den utrustning som tillhör platsen eller rummet och vi städar efter oss.

Tillsammans hjälps vi åt att tillämpa vår allemansrätt – vi är varandras arbetsmiljö!

Tyst zon

Arbetssätt

Här arbetar vi koncentrerat i tystnad och vi hjälps åt att hålla dörren stängd.

Ljud

Behöver vi ta kontakt gör vi det via chatt. Signal från telefon och dator ställs till ljudlös. Får vi samtal lämnar vi zonen innan vi svarar.

Förtäring

Dricka får vi göra här, men om vi vill äta något lämnar vi zonen.

Medium zon

Arbetssätt

Här arbetar vi enskilt eller tillsammans med en kollega.

Korta samtal, avstämningar, telefonsamtal och digitala samtal förekommer. Blir samtalet längre går vi undan.

Ljud

Här är samtalstonen normal. Vi använder inte högtalare eller video. Ljudsignal från telefon och dator ska vara tyst eller vibration.

Förtäring

Enklare förtäring utan bestick kan ätas här. Mat äter vi i lunchrummet.

Aktiv zon

Arbetssätt

Här arbetar vi enskilt eller tillsammans med en kollega.

Spontana möten och avstämningar förekommer

Ljud

Här har vi en tillåtande miljö. Telefon- och digitala samtal är tillåtna men vi använder inte högtalare. Ljudsignal på telefon och dator är ok.

Förtäring

Enklare förtäring utan bestick kan ätas här. Mat äter vi i lunchrummet.