

# Yttrande över SOU 2023:45 Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet

Regeringskansliets diarienummer: Fi2023/02375

## Inledning

Skolinspektionen har beretts möjlighet att yttra sig över betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet.

Myndigheten konstaterar att det i dag endast i begränsad utsträckning finns reglering för övergångar från offentlig verksamhet. Myndigheten ser därför positivt på att införa en reglering som kan förebygga att det uppstår förtroendeskada eller ekonomisk skada för det offentliga vid övergångar till annan än offentlig verksamhet.

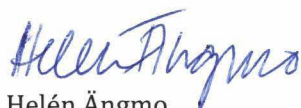
Myndigheten bedömer att föreslagen reglering om övergångsrestriktioner sammantaget möjliggör en rimlig avvägning mellan det allmännas och individens intresse.

Skolinspektionen tillstyrker nedanstående förslag som myndigheten närmast berörs av, men tar inte ställning till betänkandets övriga förslag.

- 7.3.5 Myndighetschefer bör omfattas av reglerna om restriktioner
- 7.3.6 Bör myndighetens verksamhet avgöra vilka myndighetschefer som omfattas?
- 7.3.9 Prövningsorgan för myndighetschefer
- 7.6.2 Myndighetschefers rätt till ersättning
- 7.6.3 Bestämmelser om uppgifts- och återbetalningsskyldighet
- 8.1.5 Arbetstagare hos förvaltningsmyndigheter bör omfattas av en reglering
- 10.3 En prövning får göras i det enskilda ärendet
- 10.4 När ska övergångsrestriktioner kunna meddelas?
- 10.5 Vilka övergångar bör en reglering omfatta?
- 10.6 Arbetsgivaren ska avgöra vilka arbetstagare som ska omfattas av regleringen
- 10.7 Villkor i anställningsavtalet
- 10.8 När ska villkor i anställningsavtalet införas?
- 10.10 Vilken form av restriktioner ska kunna meddelas?
- 10.11 Ett beslut om restriktioner ska meddelas av arbetsgivaren

- 10.12 Arbetsgivares beslut om restriktioner ska inte kunna bli föremål för förhandlingar
- 10.13 Restriktionstidens längd
- 10.14.1 Arbetsgivaren ska pröva anmälan inom tre veckor
- 10.14.2 Arbetstagarens anmälningsskyldighet
- 10.14.3 Anmälans innehåll
- 10.15.1 Ska det föreligga rätt till ersättning?
- 10.15.2 En ekonomisk grundtrygghet
- 10.15.3 Restriktionsersättningens storlek
- 10.15.4 Vem ska besluta om restriktionsersättning och stå kostnaden för denna?
- 10.15.5 Sjukpenninggrundande inkomst ska vara skyddad under tid med övergångsrestriktion
- 10.16 Sanktionsmöjligheter och aktsamhetsbestämmelse
- 10.17.1 En rätt till omprövning bör finnas
- 10.17.2 Talan kan väckas enligt den arbetsrättsliga lagstiftningen
- 10.18 En sammanhållen lag
- 11 Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

I ärendets slutliga handläggning har följande personer deltagit: Helén Ängmo, generaldirektör, Jonas Hedström, regionstabsjurist, Helena Bosen, jurist, Torun Rudin, stabschef, Ann Stadberg, enhetschef, Jacob Johansson, utredare.



Helén Ängmo

Generaldirektör



Jacob Johansson

Föredragande, utredare