

Registerkontroll vid fritidshem med enskild huvudman

Tematisk tillsyn av 80 fritidshem med enskild huvudman
Diarienummer: 2025:5116

Tematisk tillsyn

Tematisk tillsyn är en inspektionsform där Skolinspektionen detaljerat och systematiskt granskar ett utvalt område för att kontrollera att verksamheter uppfyller gällande författningskrav. Området är utvalt efter en riskanalys. De granskade verksamheterna får enskild återkoppling i form av beslut och som regel presenteras även resultaten i en rapport. Rapporten baseras på verksamheterna som har granskats, och kan inte ge en nationell bild av det aktuella området. Utgångspunkten för en tematisk tillsyn är alla barns och elevers lika rätt till en god utbildning i en trygg miljö.

Citera gärna Skolinspektionens rapporter, men kom ihåg att uppge källa: Skolinspektionen, rapportens namn och år.

Skolinspektionen, Tematisk tillsyn 2025

Diarienummer: 2025:5116

ISBN 978-91-990735-0-7

Innehåll

Registerkontroll vid fritidshem med enskild huvudman.....	1
Sammanfattning	4
Inledning	6
Det här visar tillsynen	12
Av 80 granskade fritidshem med enskild huvudman har 53 brister i arbetet med registerkontroll.....	12
Bedömningsgrund 1 – kontroll av registerutdrag.....	13
Bedömningsgrund 2 – Dokumentation av kontrollen	15
Andra iakttagelser	18
Digitala system uppges vara försvårande för dokumentation av kontrollen i några fall	18
Avslutande kommentar	19
Särskilt allvarligt när kontroll av registerutdrag inte genomförs.....	19
Tillsynen visar på brister i hanteringen av registerkontrollen	20
Skolmyndigheters arbete med registerkontroll	21
Referenser	22
Bilaga 1 Granskade fritidshem	23

Sammanfattning

Registerkontroll ska genomföras som en barnskyddande åtgärd. Skolinspektionen har granskat arbetet med att genomföra registerkontroll inför anställning, anlitande och mottagande vid fritidshem med enskild huvudman. Resultatet visar att 53 av 80 fritidshem med enskild huvudman har brister i kontroll av registerutdrag eller i dokumentation av kontrollen.

Det är viktigt att barn och elever garanteras en trygg och säker skolgång. Registerkontroll är ett led i att skydda barn och elever mot övergrepp och annan brottslighet, inklusive att rekryteras till kriminella nätverk.¹ Inför ett erbjudande om anställning, anlitande eller mottagande på ett fritidshem ska därför ett registerutdrag visas upp. Den som omfattas av kraven på att visa upp registerutdrag får inte anställas, anlitas eller tas emot utan att registerutdrag har visats upp.²

I den här tematiska tillsynen har Skolinspektionen granskat att kontroll av registerutdrag genomförs och att kontrollen dokumenteras enligt författningarna. I tillsynen ingick att fritidshem med enskild huvudman har kontrollerat registerutdrag för personer som anställts, anlits och mottagits vid fritidshemmen. De allra flesta fritidshem har flera olika personalkategorier och yrkesroller som omfattas av tillsynen, bland annat fritidspedagoger anställda av huvudmannen, vikarier anlitate via bemanningsföretag och personer under utbildning till lärare eller förskolelärare eller personer i yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning.

I rapporten redovisar vi tillsynens resultat och slutsatser. Beskrivningarna i rapporten gäller de 80 fritidshem med enskild huvudman som har granskats och avser inte att ge en nationell bild.

¹ Ett registerutdrag avseende arbete i skola och förskola innehåller uppgifter om påföljd eller åtalsunderlåtelse som meddelas för mord, dråp, grov misshandel, människorov, alla sexualbrott, barnpornografibrott, grovt rån, involverande av underårig i brottslighet och brott mot terroristbrottslagen eller motsvarade äldre lagstiftning. Om påföljden även avser något annat brott kommer även uppgifter om det brottet finnas med i utdraget (se 22 § tredje stycket förordningen [1999:1134] om belastningsregister). Syftet med regleringen är att skydda barn och unga mot övergrepp, se prop. 1999/2000:123, s. 14 ff samt prop. 2020/21:152, s. 41. Se även prop. 1999/2000:123, s. 19 och prop. 2025/26:174, s. 10–11.

² Se avsnittet nedan om aktuell lagstiftning.

Det förekommer brister i arbetet med registerkontroll hos 53 av 80 granskade fritidshem

Sammantaget visar tillsynen att det finns brister i arbetet med kontroll av registerutdrag eller dokumentation av kontrollen hos 53 av de 80 fritidshem med enskild huvudman som ingått i tillsynen.

Hos 31 av de 80 granskade fritidshemmen föreligger brister kopplade till kontroll av registerutdrag. Hos 46 av de 80 fritidshemmen föreligger brister kopplade till dokumentation av kontrollen. Hos 24 av de granskade fritidshemmen föreligger brister i både kontroll av registerutdrag och dokumentation av kontrollen. När en verksamhet har bedömts ha en eller flera brister i arbetet med registerkontroll betyder det att bristen identifierats vid minst en anställning, ett anlitage eller ett mottagande av personer i huvudmannens verksamheter. I vissa fall handlar det alltså om bristfällig hantering vid enstaka tillfällen och i andra fall vid flera tillfällen.

De brister som identifierats gällande kontroll av registerutdrag är:

- kontroll av registerutdrag är inte genomförd
- kontrollen görs vid fel tidpunkt
- kontrollen görs på personer som inte avses anställas, anlitas eller tas emot
- kontrollen har inte gjorts av den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon.

De brister som har identifierats gällande dokumentation av kontrollen är:

- anteckning om kontrollen saknas
- anteckningen har inte gjorts av den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon
- anteckningen om registerkontrollen saknar datum eller namn på den som gjort kontrollen och/eller att något dokumenterats om registerutdragets innehåll
- utdraget ur belastningsregistret har sparats.

Särskilt allvarligt när kontroll av registerutdrag inte genomförs

Kontroll av registerutdrag ska genomföras vid anställning, anlitage och mottagande på fritidshem som en barnskyddande åtgärd.

Vid 5 av 80 de granskade fritidshemmen med enskild huvudman har inte kontroll av registerutdrag genomförts inför beslut om att anställa, anlita eller ta emot en eller flera personer. Skolinspektionen vill understryka att det är en särskilt allvarlig brist. Skolinspektionen ser också allvarligt på att det vid fyra granskade fritidshem har arbetat personer i verksamheten innan kontroll av registerutdrag är gjord.

Dokumentation av kontrollen ska också hanteras korrekt, för att det inte ska råda några oklarheter kring om, av vem och när kontrollen gjorts.

Brister i dokumentation av kontrollen kan även leda till att integritetskänsliga uppgifter sprids.

Inledning

Det är viktigt att barn och elever garanteras en trygg och säker skolgång. Barn i fritidshemsverksamhet är beroende av de vuxna som de kommer i kontakt med. Registerkontroll är ett led i att skydda barn och elever mot att utsättas för övergrepp och annan brottslighet.³ För att säkerställa att vuxna som arbetar inom skolan är lämpliga är det nödvändigt att arbetsgivare kontrollerar om de har begått allvarliga brott. Inför ett erbjudande om anställning, anlåtande eller mottagande vid fritidshemmet ska därför ett registerutdrag visas upp.⁴

Därför har Skolinspektionen genomfört tillsynen

Lagen om registerkontroll infördes år 2001. Några år därefter följde Skolverket upp lagstiftningen. Skolverket konstaterade då att de barnskyddande aspekterna av lagen tillämpades relativt väl, även om lagen efterlevdes sämre vid hastigt uppkomna vakanser. Därtill konstaterades att avsteg betydligt oftare gjordes beträffande de integritetsskyddande aspekterna, framför allt att utdrag begärdes in för tidigt i anställningsprocessen.⁵

Sedan lagstiftningen om registerkontroll först infördes har mycket hänt med brottsutvecklingen i Sverige. Sverige har i dag allvarliga utmaningar med en grov organiserad brottslighet med kriminella nätverk där även barn i allt yngre åldrar dras in, både som utövare av och som offer för grov brottslighet. Den brottslighet som påverkar resten av samhället påverkar också skolväsendet. De kriminella finns där barn finns: i skolan, i centrum och på sociala medier. Skolväsendet har en central roll som skyddsfaktor när det gäller att motverka brottslighet och rekrytering av barn och unga till kriminella nätverk.⁶

Syfte och inriktning

Genom denna tematiska tillsyn⁷ har Skolinspektionen kontrollerat att berörda fritidshem med enskild huvudman uppfyller författningarnas krav

³ 1 Ett registerutdrag avseende arbete i skola och förskola innehåller uppgifter om påföljd eller åtalsunderlåtelse som meddelas för mord, dråp, grov misshandel, människorov, alla sexualbrott, barnpornografibrott, grovt rån, involverande av underårig i brottslighet och brott mot terroristbrottslagen eller motsvarade äldre lagstiftning. Om påföljden även avser något annat brott kommer även uppgifter om det brottet finnas med i utdraget (se 22 § tredje stycket förordningen [1999:1134] om belastningsregister). Syftet med regleringen är att skydda barn och unga mot övergrepp, se prop. 1999/2000:123 s. 14 ff samt prop. 2020/21:152 s. 41. Se även promemoria "Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret", U2024/01028, 5 april 2024 s. 16.

⁴ Se avsnittet nedan om aktuell lagstiftning.

⁵ Skolverket 2003, s. 5–6.

⁶ Prop. 2025/26:174, s. 10–11.

⁷ En tematisk tillsyn innebär en detaljerad och systematisk granskning inom ett avgränsat område för att kontrollera att den verksamhet som granskas uppfyller de krav som följer av lagstiftningen.

beträffande kontroll av registerutdrag när personal anställs, anlitas eller tas emot.

Rättslig reglering

Bakgrund till regleringen om krav på registerkontroll i skolan

Bestämmelser om registerkontroll av anställda inom skolväsendet infördes ursprungligen i lagen om registerkontroll av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg, som trädde i kraft den 1 januari 2001.⁸ Syftet med lagen var att stärka barns och ungdomars skydd mot främst sexuella övergrepp genom att förhindra att personer som dömts för vissa brott anställs inom de aktuella verksamheterna.⁹ Enligt lagen om registerkontroll skulle all personal som har direkt kontakt med barn och ungdomar, men även annan personal som arbetar i verksamheterna, lämna in ett utdrag ur belastningsregistret inför att de anställs, anlitas eller tilldelas arbete.

Bestämmelserna om registerkontroll har därefter införts i skollagen. Den 1 juli 2021 ändrades lydelsen på så vis att ett registerutdrag enbart ska visas upp för arbetsgivaren i stället för att lämnas in. Detta i syfte att skydda de anställdas integritet.¹⁰ Kontrollen ska sedan dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp.¹¹

Eftersom det i lagstiftningen inte finns något förbud mot att anställa, anlita eller ta emot personal trots att det i registerutdraget finns anteckningar om brott, har det i tillsynen inte kontrollerats hur fritidshemmet bedömt i dessa eventuella fall.¹²

Aktuell lagstiftning

Av 2 kap. 31 § skollagen framgår att den som erbjuds en anställning inom förskolan, förskoleklassen, fritidshemmet, grundskolan, anpassade grundskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan, anpassade gymnasieskolan eller sådan pedagogisk verksamhet som avses i 25 kap. ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

⁸ Lagen (2000:873) om registerkontroll av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg.

⁹ I förarbetena framhålls att regleringen inte innebär ett absolut skydd mot att direkt olämpliga personer anställs utan att registerkontrollen utgör ett komplement till anställningsförfarandet i övrigt. Se prop. 1999/2000:123, s. 16.

¹⁰ Prop. 2020/21:152, s. 38 f.

¹¹ 2 kap. 32 § skollagen.

¹² Prop. 2009/10:165, s. 280.

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,
2. under utbildning till en lärar- eller förskollärarexamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller
3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten.

Av 2 kap. 32 § skollagen framgår att en kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras.

Av 2 kap. 33 § skollagen (i fortsättningen benämnd undantagsregeln) framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

Bedömningsgrunder

Nedan beskrivs de två bedömningsgrunder som tillsynen utgått ifrån.

Bedömningsgrund 1

Den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik i fritidshem visar upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen, om inte en undantagssituation föreligger. (2 kap. 31 och 33 §§ skollagen)

Bedömningsgrund 2

Registerkontrollen dokumenteras genom en anteckning. (2 kap. 32 § skollagen)

Registerkontroll ska genomföras för personal som ska anställas, anlitas eller tas emot

I tillsynen har Skolinspektionen kontrollerat att fritidshem med enskild huvudman har genomfört kontroll av registerutdrag för personal på fritidshem. Tillsynen har begränsats till personer som har anställts, anlitas eller mottagits från och med den 1 juli 2023.¹³ När det gäller tillfälliga vikarier som inte är verksamma vid tidpunkten för tillsynen omfattar kontrollen även personer som anställts eller anlitas en månad tillbaka i tiden. Det har även ingått att kontrollera om registerkontrollen genomförts i rätt tid. Registerkontrollen ska göras i samband med beslut om anställning, anlitage eller mottagande; med det avses innan personalen har anställts, anlitas eller tagits emot. Registerkontroll ska bara göras för den som faktiskt ska erbjudas en anställning, anlitas eller tas emot. Det innebär exempelvis att registerutdrag inte ska kontrolleras vid arbetsintervjun för samtliga kandidater som sökt en tjänst. Det har också ingått att kontrollera att registerkontrollen genomförts av den som beslutat om att anställa, anlita eller ta emot någon.

Den som erbjuds en förnyad anställning hos samma huvudman inom ett år är undantagen från kravet på registerkontroll.¹⁴ I dessa fall har arbetsgivaren alltså möjlighet att göra undantag från huvudregeln att personen ska visa upp ett registerutdrag. Skolinspektionen har i denna tillsyn kontrollerat om personer som anställts, anlitas eller tagits emot omfattas av undantagsregeln, för att kunna bedöma vilka som ingår i tillsynen.

Registerkontrollen ska dokumenteras genom en anteckning

Skolinspektionen har kontrollerat att den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon har gjort en anteckning om att registerkontroll är genomförd. Tillsynen har även omfattat att det av den anteckning som ska göras framgår vid vilket datum kontrollen har gjorts samt vem som har gjort den. Vidare har tillsynen omfattat att det uppvisade registerutdraget inte lämnas över till och sparas av den som beslutar om anställning, anlitage eller mottagande. Slutligen har det ingått i tillsynen att kontrollera att ingen information om innehållet i registerutdraget har dokumenterats.

Enskilda huvudmän omfattas inte av samma regelverk avseende att bevara handlingar som kommunala huvudmän.¹⁵ Även enskilda huvudmän har dock en skyldighet enligt 2 kap. 32 § skollagen att dokumentera att ett registerutdrag har visats upp. Enligt Skolinspektionens bedömning följer det av detta krav även en skyldighet att under viss tid bevara dokumentationen.

¹³ Totalt omfattas 506 personer av tillsynen på de 80 fritidshemmen.

¹⁴ 2 kap. 33 § skollagen.

¹⁵ Kommunala förvaltningsmyndigheter och andra offentliga myndigheter är skyldiga att registrera och bevara handlingar enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) och arkivlagen (1990:782).

Personalkategorier som ingår i tillsynen

Anställda – innebär anställd personal som arbetar på fritidshemmet, som till exempel lärare och fritidspedagoger. Rektor, som oftast är anställd, ingår inte, eftersom rektorn anställs av huvudmannen.

Anlitade – innebär personer som erbjuds eller tilldelas arbete på fritidshemmet, genom uppdrag eller anställning hos någon som ingår avtal med den som bedriver fritidshemmet, exempelvis personal som anlitas via bemanningsföretag.

Mottagna – innebär personer som är under utbildning till lärare eller förskolelärare eller personer i yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning som tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen. Personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats ingår också.

Tillsynens genomförande

Skolinspektionen har genomfört tillsyn av 80 fritidshem med enskild huvudman under hösten 2025. De skolor vars fritidshem ingick i tillsynen bedrev förskoleklass, grundskola (årskurs 1–3) och fem av dem även anpassad grundskola (årskurs 1–3). I urvalet fanns en variation vad gäller huvudmännens storlek; både huvudmän med endast en skola och huvudmän med flertalet skolor ingår. I tillsynen omfattas flera olika personalkategorier, se blå ruta på sid 10 för utförlig förklaring av personalkategorierna.

Tillsynen har genomförts med oanmälda verksamhetsbesök.¹⁶ Utredarna har under verksamhetsbesöken:

- genomfört dokumentstudier på plats
- intervjuat rektorn
- vid behov intervjuat annan funktion än rektor som fattar beslut om att anställa, anlita eller ta emot personer
- vid behov kompletterat intervjun via telefon eller digitalt

¹⁶ Ett oanmält skolbesök innebär att Skolinspektionen aviserar sin ankomst med mycket kort varsel eller i vissa fall inte alls. I tillsynen har denna form av besök motverkat risken att skolor som inte genomfört kontrollen eller dokumenterat anteckningen försöker göra detta i efterhand inför Skolinspektionens tillsyn.

- vid behov inhämtat ytterligare uppgifter för att få tillräckligt bedömningsunderlag i tillsynsärendet
- upprättat en tjänsteanteckning.

Efter verksamhetsbesöket har det samlade underlaget för beslut kommunicerats till huvudmannen med möjlighet att lämna synpunkter.

Skolinspektionen har redovisat bedömningarna i ett beslut för varje fritidshem ställt till huvudmannen, som anger om det finns brister enligt de författningar som ligger till grund för tillsynen. I besluten redovisas vilka omständigheter som ligger till grund för bedömningarna och vilka åtgärder som huvudmannen behöver vidta vid konstaterade brister.

Det är huvudmannens ansvar att genomföra verksamheten i enlighet med författningarna. Det är också huvudmannens ansvar att vidta nödvändiga åtgärder utifrån Skolinspektionens beslut.

I samband med beslut med brist har utredarna även erbjudit huvudmannen ett samtal om beslutet med möjlighet att ställa frågor.

Det här visar tillsynen

Det här avsnittet presenterar resultatet från tillsynen. I en tillsyn kontrollerar Skolinspektionen att den verksamhet som granskas uppfyller de krav som följer av lagar och andra författningar. Tillsynen resulterar i bedömningar av om det föreligger brist i förhållande till krav i bestämmelser eller inte. I det här kapitlet beskriver vi vilka brister som har identifierats genom den tematiska tillsynen.

Inledningsvis sammanfattas antalet brister som har konstaterats, totalt och per bedömningsgrund. Därefter ges mer detaljerade beskrivningar av vad de identifierade bristerna handlar om i sju avsnitt, uppdelat efter typ av brist.

Av 80 granskade fritidshem med enskild huvudman har 53 brister i arbetet med registerkontroll

Sammantaget är det 53 av de 80 granskade fritidshemmen med enskild huvudman som inte når upp till författningarnas krav avseende kontroll av registerutdrag och/eller dokumentation av kontrollen.

Hos 31 av de 80 granskade fritidshemmen föreligger brister som har med kontroll av registerutdrag att göra (bedömningsgrund 1), och 46 har brister kopplade till dokumentation av kontrollen (bedömningsgrund 2), se tabell 1. Hos 24 av de 80 granskade fritidshemmen föreligger brister på båda bedömningsgrunderna. När ett fritidshem har bedömts ha en eller flera brister i sin registerkontroll betyder det att bristen identifierats vid minst en anställning, ett anlitande eller ett mottagande av personal i verksamheten. I vissa fall handlar det om bristfällig hantering vid enstaka tillfällen och i andra fall vid flera tillfällen.

I tillsynen ingår personer som anställts, anlits och mottagits i fritidshemmet. På de granskade 80 fritidshemmen är det vanligast att det är anställda som ingår i tillsynen. Av de fritidshem som ingått i tillsynen har tre haft anlita personal och tio mottagen personal. I tillsynen är all anlita personal tillfälliga vikarier.

Nedan följer en beskrivning av de brister som Skolinspektionen har sett. De återfinns även i tabell 1.

Tabell 1. Antal fritidshem med enskild huvudman med olika typer av brister

Bedömningsgrunder, uppdelade på typ av brist	Antal fritidshem
Bedömningsgrund 1 – kontroll av registerutdrag	31
Kontroll av registerutdrag har inte genomförts	5
Kontrollen görs vid fel tidpunkt ¹⁷	16
Kontrollen görs på personer som inte avses anställas, anlitas eller tas emot	7
Kontrollen har inte gjorts av den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon	11
Bedömningsgrund 2 – dokumentation av kontrollen	46
Anteckning om kontrollen saknas	21
Anteckningen har inte gjorts av den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon	9
Anteckningen om registerkontrollen saknar datum eller namn på den som gjort kontrollen och/eller att något dokumenterats om registerutdragets innehåll	11
Utdraget ur belastningsregistret har sparats	34

* Observera att respektive fritidshem kan ha flera konstaterade brister per bedömningsgrund.

Nedan redogörs för och ges mer detaljerade beskrivningar av vad de identifierade bristerna handlar om.

Bedömningsgrund 1 – kontroll av registerutdrag

Bedömningsgrund 1 fokuserar på att själva kontrollen av registerutdrag är genomförd. I Skolinspektionens tillsyn av bedömningsgrund 1 framkommer fyra olika typer av brister.

På fem fritidshem har kontroll av registerutdrag inte genomförts för en eller flera personer

Enligt Skolinspektionens tolkning kräver regleringen i 2 kap. skollagen att registerutdrag ska visas upp för den inom en verksamhet som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon.¹⁸ Registerkontrollen är en del av den lämplighetsprövning som äger rum i samband med rekrytering av personal.¹⁹ Registerkontrollen ska bidra till att skydda barn som vistas i de

¹⁷ Med "fel tidpunkt" avses att registerkontroll inte genomförs i samband med beslut om anställning, anlitan eller mottagande.

¹⁸ 2 kap. 31 § skollagen.

¹⁹ Prop. 1999/2000:123, s. 21.

aktuella verksamheterna mot övergrepp och andra brott.²⁰ Den som inte visar upp ett registerutdrag får inte anställas, anlitas eller tas emot.²¹ Arbetsgivaren avgör dock om en person som visar sig ha uppgift i belastningsregistret ska anställas, anlitas eller tas emot, eftersom det inte finns något förbud mot detta.²²

På 5 av de 80 granskade fritidshemmen har man inte genomfört någon kontroll av registerutdrag inför anställning av en eller flera personer. På tre av fritidshemmen rör bristen personal som återanställts vid fritidshemmet och att tiden för undantaget på obligatorisk registerkontroll har passerat när de anställdes.²³ På de andra två fritidshemmen rör bristen tillfälliga vikarier som anlitas via bemanningsföretag. I dessa fall har rektorn vid fritidshemmen förlitat sig på att bemanningsföretagen genomför kontrollen. Oavsett om bemanningsföretaget har genomfört en kontroll eller inte utgör det ändå en brist, eftersom det är den som beslutar om anställning, anlitan eller mottagande till fritidshemmet som ska genomföra kontroll av registerutdrag och dokumentation av kontrollen.

Kontroller har i något eller några fall gjorts vid fel tidpunkt på 16 fritidshem

Den som inte visar upp ett registerutdrag får inte anställas, anlitas eller tas emot.²⁴ Av detta följer att berörda personer ska visa upp ett registerutdrag innan de anställs, anlitas eller tas emot.

På 16 fritidshem har kontroll av registerutdrag gjorts för sent, det vill säga efter att personen har anställts, anlitats eller mottagits. När kontroll av registerutdrag sker för sent, förekommer det att registerkontrollen antingen sker före tillträde i verksamheten, eller när personen redan arbetat en period. Tillsynen visar att det förekommer på fyra fritidshem att personer har arbetat i verksamheten innan kontrollen är gjord av den som beslutat om anställningen, anlitan eller mottagandet.

Sju fritidshem har genomfört kontroll på personer som inte avses anställas, anlitas eller tas emot

Kontroll av registerutdrag ska enbart omfatta den som erbjuds anställning, inte alla som sökt anställningen. Syftet med en sådan ordning är dels

²⁰ Prop. 1999/2000:123, s. 19.

²¹ Av 2 kap. 33 § skollagen framgår dock att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

²² 2012/13:194, s. 20.

²³ Av 2 kap. 33 § skollagen framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

²⁴ Av 2 kap. 33 § skollagen framgår dock att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

integritetsskäl, dels en önskan att begränsa antalet registerutdrag. Kontroll av registerutdrag blir då det sista ledet i anställningsförfarandet. Erbjudandet om anställning lämnas med förbehåll för vad som kan framkomma vid kontrollen.²⁵ Motsvarande ordning gäller för personer som erbjuds att bli anlitade eller mottagna i verksamheten.

Det förekommer på sju fritidshem att kontroll av registerutdrag har genomförts även för personer som inte har fått något erbjudande om anställning, anlitande eller mottagande. Det kan till exempel handla om att den som genomför intervjun har uppmanat samtliga sökande i en rekryteringsprocess att visa upp registerutdraget redan vid intervjutillfället. Detta innebär att arbetssökande som sedan inte har erbjudits anställning felaktigt har ombetts visa upp registerutdrag.

På elva fritidshem är det inte den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon som gjort kontrollen

Enligt Skolinspektionens tolkning kräver regleringen i 2 kap. skollagen att registerutdrag visas upp för den inom en verksamhet som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon.²⁶ Det är huvudmannen för den verksamhet som beslutar att anlita eller på annat sätt ta emot någon som kan begära att ett utdrag ur belastningsregistret visas upp. Detta innebär, till exempel för en anställd i ett bemanningsföretag, att det är uppdragsgivaren som förestår den verksamhet i vilken arbetet ska utföras som har rätt att begära utdraget.

11 av 80 granskade fritidshem har bedömts inte leva upp till bestämmelserna eftersom en annan person än den som beslutat om en eller flera anställningar, anlitande eller mottagande har genomfört kontrollen. På de flesta av dessa elva fritidshem har registerutdraget kontrollerats av en person som arbetar administrativt inom verksamheten, så som biträdande rektor eller en administratör, trots att rektorn varit den som anställt, anlitat eller mottagit personen.

Andra brister som förekommer är att vid mottagande av personer under utbildning till lärare eller förskolelärare förlitar sig rektorn på att handledaren eller biträdande rektorn genomför kontroll av registerutdrag.

Bedömningsgrund 2 – Dokumentation av kontrollen

Bedömningsgrund 2 fokuserar på dokumentation av att kontrollen av registerutdrag är genomförd. I Skolinspektionens tillsyn av bedömningsgrund 2 framkommer fyra olika typer av brister.

²⁵ Prop. 1999/2000:123, s. 21.

²⁶ 2 kap. 31 § skollagen.

På 21 fritidshem saknas anteckning om kontrollen för några anställda, anlitate eller mottagna

Kontrollen av registerutdrag ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp.²⁷ På 21 av 80 granskade fritidshem saknas anteckning om att kontrollen är gjord. När anteckning bedömts saknas berör bristen ofta en eller ett fåtal av personalen. Bristerna rör alla personalkategorier så som anställda, anlitate och mottagna.

Av de verksamheter som bedömts ha bristen att anteckning om kontrollen saknas, har majoriteten även bristen att registerutdrag sparats, se nedan.

På nio fritidshem har anteckningen inte gjorts av den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon

Enligt Skolinspektionens tolkning är det den som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon som är ansvarig för att dokumentera att kontrollen genomförts genom att göra en anteckning om detta.

På 9 av de 80 granskade fritidshemmen har brist konstaterats eftersom anteckningen om kontroll av registerutdrag är gjord av någon annan än den som fattat beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon. Bristerna rör en eller flera personer.

I flera fall har det varit en person som arbetar administrativt inom verksamheten som har gjort anteckningen. För en mottagen person var det handledaren som gjorde anteckningen.

På elva fritidshem saknar anteckningen datum eller namn eller så finns anteckning om innehållet i utdraget

En kontroll av ett registerutdrag får inte dokumenteras på något annat sätt än genom en anteckning om att utdraget har visats upp.²⁸ Skälet till detta är bland annat att spridningen av uppgifter ur belastningsregistret bör begränsas i så stor utsträckning som möjligt, eftersom sådana uppgifter är integritetskänsliga.²⁹ Enligt myndighetens tolkning innefattar denna dokumentationsskyldighet ett krav på att det av anteckningen framgår vem som utfört kontrollen och när denna genomförts. Om denna information saknas, försvåras möjligheten att avgöra om kontroll av registerutdrag har skett i rätt tid och av rätt person.

På 10 av de 80 granskade fritidshemmen finns brister som handlar om att det i anteckningen inte framgår vilket datum som kontrollen är gjord och/eller vem som har gjort kontrollen. Det är något vanligare att det är datumet som saknas än namn på den som har gjort kontrollen. På två av de granskade fritidshemmen har anteckning gjorts om innehållet i registerutdraget.

²⁷ 2 kap. 32 § skollagen.

²⁸ 2 kap. 32 § skollagen.

²⁹ Prop. 2020/21:152, s. 38.

Nästan hälften av fritidshemmen har sparat utdrag ur belastningsregistret

Ett registerutdrag ska endast visas upp. Arbetsgivare och uppdragsgivare har inte rätt att behålla utdraget eller en kopia av det. Skälet till detta är bland annat att spridningen av uppgifter ur belastningsregistret bör begränsas i så stor utsträckning som möjligt, eftersom sådana uppgifter är integritetskänsliga.³⁰

34 av 80 granskade fritidshem har sparade registerutdrag. Denna brist innebär att personer som anställts, anlåtats eller mottagits i verksamheten har lämnat in sina registerutdrag, som därefter sparats. När bristen handlar om att registerutdrag sparas berör det ofta majoriteten av personalen.

³⁰ Prop. 2020/21:152, s. 38.

Andra iakttagelser

I detta avsnitt ges en sammanfattande beskrivning av övrig information som har framkommit genom denna tematiska tillsyn. Underlaget för nedan beskrivna iakttagelser utgörs av intervjusvar och dokumentanalyser från samtliga besök, oavsett om besöket resulterade i en konstaterad brist eller inte. Uppgifterna har inte använts i bedömningen av om fritidshemmen med enskild huvudman efterlever regelverket, utan är iakttagelser som är relevanta för att förstå i vilka sammanhang som dessa verkar.

Digitala system uppges vara försvårande för dokumentation av kontrollen i några fall

I intervjuerna hos de 80 fritidshemmen framkommer det i sex fall att man har digitala system som försvårar för den som beslutar om anställningen, anlita eller mottagandet att dokumentera kontrollen på ett korrekt sätt. I tre fall handlar det om att det är en annan person än den som beslutar om anställningen, anlita eller mottagandet i verksamheten som har administrativ tillgång till det digitala systemet. Det innebär att det av praktiska skäl är den personen som dokumenterar att den som beslutar om anställningen, anlita eller mottagandet har genomfört kontroll av registerutdrag.

Det vanligaste förfarandet är att administrativ personal, till exempel en löneadministratör eller HR-ansvarig, är den som har tillgång till det digitala systemet. Om någon annan person än den som fattar beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon dokumenterar att kontrollen är genomförd, medför det att förfarandet inte lever upp till bestämmelserna.

I resterande fall handlar det om att systemet inte har något definierat utrymme för att dokumentera vem det är som har genomfört kontrollen eller när kontrollen genomfördes. Utan dessa uppgifter går det inte att vid ett senare tillfälle avgöra om kontrollen har skett i rätt tid och av rätt person.

Avslutande kommentar

Registerkontrollen ska bidra till att skydda barn och elever mot övergrepp och rekrytering till brottslig verksamhet. Den ska därigenom bidra till att skapa en trygg miljö för barnen på fritidshem med enskild huvudman. För den som anställer, anlitar eller mottar är registerkontrollen en del av den lämplighetsprövning som görs inför att personer anställs, anlitas och tas emot i verksamheten. Det finns inget förbud mot att anställa, anlita eller motta någon med eventuella uppgifter i utdraget; det är upp till arbetsgivaren eller uppdragsgivaren att bedöma lämpligheten. Registerkontroll är med andra ord ett av flera verktyg som arbetsgivaren eller uppdragsgivaren har till förfogande för att bidra till att skydda barn och elever från övergrepp och för att skapa en trygg miljö.³¹

Skolinspektionen ser allvarligt på de brister som framkommit i hanteringen av registerutdrag på de 80 granskade enskilda fritidshemmen. Kontroll av registerutdrag ska genomföras vid anställning, anlitan och mottagande vid fritidshem som en barnskyddande åtgärd. Dokumentationen av kontrollen behöver hanteras korrekt, för att det inte ska råda några oklarheter kring om, av vem och när den gjorts.

Resultatet av denna tillsyn visar att det behövs ett aktivt arbete för att säkerställa att registerkontrollen genomförs och görs i enlighet med regleringen vid anställning, anlitan eller mottagande vid enskilda fritidshem.

Särskilt allvarligt när kontroll av registerutdrag inte genomförs

Vid fem av de granskade fritidshemmen med enskild huvudman har man inte genomfört kontroll av registerutdrag inför beslut om att anställa, anlita eller ta emot en eller flera personer. Skolinspektionen vill understryka att det är en särskilt allvarlig brist. Fritidshem ska verka för att motverka risker för att barn utsätts för övergrepp.³²

Tillsynen visar att det förekommer på fyra fritidshem att personer har arbetat i verksamheten innan kontrollen är gjord av den som beslutat om anställningen, anlitan eller mottagandet. Det förfarandet utgör en risk för barnen i fritidsverksamheten, eftersom skyddet som en kontroll av registerutdrag innebär, inte nyttjas. Lagen är tydlig med att en person som omfattas av denna reglering inte får anställas, anlitas eller tas emot i verksamheten om personen i fråga inte visat upp ett registerutdrag.

³¹ Prop. 1999/2000:123, s. 16–19.

³² Prop. 1999/2000:123, s. 17–19.

Tillsynen visar på brister i hanteringen av registerkontrollen

Skolinspektionen uppfattar att det finns en vilja hos rektorer att genomföra kontroll av registerutdrag i enlighet med bestämmelserna. Däremot finns det relativt ofta brister i handhavandet av kontrollen och i dokumentationen av kontrollen. Bristerna kan riskera barns säkerhet och att integritetskänsliga uppgifter om personal och mottagna personer vid fritidshemmet sprids.

Dokumentationen viktig för barns säkerhet

Att det saknas dokumentation av att kontroll av registerutdrag är gjord för en eller flera personer på de granskade fritidshemmen kan tyckas vara en administrativ fråga. Men det finns risker med inkorrekt dokumentation av kontroller. Dokumentationen är antingen inte gjord eller inte utförd på korrekt sätt på 46 av de 80 granskade fritidshemmen. Det innebär att en rektor, eller en ny rektor vid ett rektorsbyte, inte kan försäkra sig om att kontroll av registerutdrag är genomförd på befintlig personal. En konsekvens av brister i dokumentationen av kontrollen är risken att det finns personal i verksamheten som arbetsgivaren inte har kontrollerat. Det kan även försvåra för arbetsgivaren att veta när registerkontroll behöver förnyas för exempelvis vikarier.

Ett exempel på något som har lett till brist är när de digitala systemen som används under anställningsprocesser inte tillhandahåller rätt funktioner. Det försvårar för den som beslutar om anställningen, anlitandet eller mottagandet att genomföra dokumentation i enlighet med författningarna.

Det förekommer även att anteckningar saknas för mottagna personer, exempelvis personer som är under utbildning till lärare eller förskolelärare eller personer inom arbetsmarknadspolitiska program. Ett skäl till det är att det sällan sluts ett avtal för dessa funktioner, och därmed finns ingen självklar plats för anteckningen.

Kontrollen ska göras av den som fattar beslut om att anställa, anlita eller ta emot någon

Registerutdraget utgör en del av bedömningsunderlaget när en arbetsgivare ska avgöra om en person är lämplig att anställa, anlita eller ta emot. Det är Skolinspektionens tolkning att registerutdrag ska visas upp för den inom en verksamhet som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Vid 8 av de 80 enskilda fritidshemmen har kontroll av registerutdrag genomförts av en annan person än den som beslutat om anställning, anlitan eller mottagande. Något utrymme för att delegera denna uppgift till någon annan inom verksamheten, till exempel en personalhandläggare eller administratör, lämnas enligt myndighetens uppfattning inte av lagstiftningen.

Skolmyndigheters arbete med registerkontroll

Hösten 2024 genomförde Skolinspektionen en tematisk tillsyn av registerkontroller vid kommunala grundskolor. I den ingick bland annat fritidspedagoger. En rapport efter tillsynen publicerades våren 2025.³³ Denna tillsyn av fritidshem med enskild huvudman har genomförts inom regeringsuppdraget att *granska att huvudmannen säkerställer att registerkontroll sker inom förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg respektive omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds avseende personer som enligt skollagen ska visa upp ett utdrag ur belastningsregistret*.³⁴ Inom ramen för regeringsuppdraget har Skolinspektionen även genomfört en tematisk tillsyn av kommunala huvudmäns registerkontroll inom förskola, pedagogisk omsorg samt omsorg under tid då förskola och fritidshem inte erbjuds.

Samtidigt har Skolverket på uppdrag av regeringen tagit fram ett stödmaterial för att förebygga sexualbrott och andra grova brott mot barn och elever. Där ingår bland annat stöd för rutiner vid rekrytering, rutiner för det vardagliga arbetet, skolklimatet och personalens kompetens.³⁵

Riksdagen antog den 27 maj 2026 regeringens förslag till utökade registerkontroller inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet. Förändringarna innebär bland annat att registerkontrollen även ska omfatta vissa uppgifter i misstankeregistret, inte enbart belastningsregistret. Ändringarna träder i kraft den 15 juli 2026.³⁶ Samma dag utökas också antalet brottstyper som framgår av registerutdraget.³⁷

Mot bakgrund av den genomförda tematiska tillsynen ser Skolinspektionen positivt på insatser som uppmärksammar fritidshem med enskilda huvudmän på vikten av en korrekt registerkontroll.

³³ Skolors kontroll av registerutdrag inför anställning (2025).

³⁴ Utbildningsdepartementet (2025).

³⁵ Skolverket (2026).

³⁶ Prop. 2025/26:174, bet. 2025/26:UbU29, rskr 2025/26:300.

³⁷ Förordning (2026:763) om ändring i förordningen (1999:1134) om belastningsregister.

Referenser

Förordning (1999:1134) om belastningsregister.

Förordning (SFS 2024:917) om ändring i förordningen (1999:1134) om belastningsregister.

Förordning (2026:763) om ändring i förordningen (1999:1134) om belastningsregister.

Lag (2000:873) om registerkontroll av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg.

Proposition 1999/2000:123 *Lämplighetsprövning av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg.*

Proposition 2009/10:165 *Den nya skollagen för kunskap, valfrihet och trygghet.*

Proposition 2012/13:194 *Stärkt skydd för barn mot sexuella övergrepp.*

Proposition 2020/21:152 *Vissa insatser för ökad lärarkompetens.*

Proposition 2025/26:174 *Utökade registerkontroller i skolväsendet.*

Riksdagsskrivelse 2025/26:300.

Skollagen (2010:800).

Skolinspektionen (2025) *Skolors kontroll av registerutdrag inför anställning.*
Dnr: 2024:4177.

Skolverket (2003) Uppföljning av lagstiftningen om registerkontroll av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg:
Redovisning av ett regeringsuppdrag. Dnr: 01-2002:1807.

Skolverket (2026) *Stöd materialet – Förebygg sexualbrott och andra grova brott mot barn och elever.* Hämtad 2026-04-16.

Svensk författningssamling (2022:241).

Utbildningsdepartementet (2025) *Regleringsbrev för budgetåret 2025 avseende Statens skolinspektion.*

Utbildningsutskottets betänkande 2025/26:UbU29. *Utökade registerkontroller i skolväsendet.*

Bilaga 1 Granskade fritidshem

Fritidshem	Huvudman
Adelövs friskola	Adelövs friskoleförening
Allsta skola	Allstabygdens skolförening
Alnöitskolan Sundsvall	Skolalliansen i Sverige AB
Al-Salamahskolan	Kulturella föreningen f välgörande ändamål
Antonskolan Österäng	Anton Utbildning AB
Azbuka Lyceum Grundskola	Azbuka Lyceum AB
Blomenbergsskolan	Blomenbergsskolan AB
Boukefs Småskola	Boukefs Privatskola AB
British Junior Primary, Eskilstuna	British Schools AB
Brunnbyskolan	Brunnby skola M-I Handelsbolag
Böskolans friskola	Böskolans friskola ek.för.
Centrumskolan i Hbg	Centrumskolan i Helsingborg Aktiebolag
Da Vinciskolan	Davi skolan Aktiebolag
Dalbackens Friskola	Dalbackens Friskola Ekonomisk förening
Djurgårdsskolan	Stiftelsen Djurgårdsskolan
Drakbergsskolan	Kannebäcks Friskoleförening
Eleverket	Danderyds enskilda skola Aktiebolag
Forsviks friskola	Forsviks friskola
Fridaskolan Kvillebäcken	Fridaskolorna AB
Fridaskolan, Vänersborg	Fridaskolorna AB
Friskolan Boken	Ciconias Ekonomisk förening
Friskolan i Kärna	Mona Hurtig Skol AB
Futuraskolan International Rådan	Futuraskolan AB
Fyrklövern Dibber	Dibber Fyrklövern AB
Föräldrakooperativet Gadden	Föräldrakoop. Gadden Ek.förening
Gottne Byskola	Gottnebygdens samhällsförening

Gottskär Grundskola	Gottskär Grundskola Ekonomisk förening
Granbergsdals ekonomiska förening	Granbergsdals skola, Ekonomisk förening
Heliås Kunskapscentrum AB	Heliås Kunskapscentrum AB
I ur och skur - Forsen	Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB
I Ur och Skur Mullebo Mårtensbergsskolan	I Ur och Skur Mullebo, Ekonomisk förening
Innovitaskolan Banérporten	Banérportsskolan AB
Innovitaskolan Motala	Academedias fria grundskolor AB
Innovitaskolan Nyköping	Academedias Grundskolor AB
Internationella Engelska Skolan Sigtuna	Internationella Engelska Skolan i Sverige AB
Jensen grundskola Kvarnsjön	Jensen Education College AB
Jensen grundskola Sickla	Jensen Education College AB
Kingelstad Byskola	Kingelstad Byskola Handelsbolag
Kungsholmens friskola	Kungsholmens friskola ekonomisk förening
Kunskapsskolan Ystad	Kunskapsskolan i Sverige Aktiebolag
Lillgårdsskolan	Stiftelsen Lillgårdsskolan i Linköping
Lunds Montessorigrundskola	Föreningen Lunds Montessorigrundskola
Montessori Bjerred	Montessori-Bjerred Ekonomisk förening
Montessori Mondial Linköping	Pysslingen förskolor och skolor AB
Montessoriskolan Fyrkappan	Montessoriskolan Fyrkappan Ekonomisk förening
Nils Månssons Friskola	Nils Månssons Friskola AB
Njurunda Friskola	Njurunda friskola AB
Noblaskolan Nya Hovås F-5	Academedias Grundskolor AB
Nya Läroverket	Nya läroverket Luleå AB
Nya Skolan Egna Hem	Nya Skolan Sverige AB
Nya Skolan, Lilla Edet	Nya Skolan Sverige AB
Pilens Montessoriskola	Söderslätts Montessoriskola Ekonomisk förening
Pontos Grundskola	Pontos Grundskola väst AB
Ramlösa friskola	Ramlösa Friskola AB
Raoul Wallenbergsskolan Järvastaden	Raoul Wallenbergsskolorna AB

Rodrets friskola	Rodret Förskola & Skola Ekonomisk förening
Sally Bauer skolan F-6	Ideella Föreningen Sally Bauerskolorna
Skolan Lär	Lär i Värmdö AB
Skrea skola Falkenberg	Skolalliansen i Sverige AB
Språkskolan	Språkskolan i Umeå Ek. för.
Stiftelsen Backatorpsskolan	Stiftelsen Backatorpsskolan
Stiftelsen Önums friskola	Önums Friskola
Stockholm International Academy Hägersten	Mubarak Utbildning AB
Söderby friskola	Söderby Friskola Ekonomisk förening
Tofthagaskolan	Tofthaga förskola och skola ekonomisk förening
Tolvmans Friskola	Tolvmansskolans ekonomiska förening
Torsö Skärgårdsskola	Torsö Skärgårdsskola Ekonomisk förening
Tryserums friskola	Tryserums friskola Aktiebolag
Tyresö Montessoriskola	Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB
Umeå Montessoriskola	Umeå montessoriskola ek. för.
Vittra Luma Park	Vittraskolorna AB
Vittra Röda stan	Vittraskolorna AB
Vittra Samset	Vittraskolorna AB
Vrena friskola	Vrena Friskoleförening
Västanåskolan	Västanåskolans Ekonomiska förening
Västbergaskolan	Västbergaskolan AB
Västerhaninge Montessoriskola	Västerhaninge Montessoriskola Ekonomisk förening
Åsle Friskola	Åsle Friskola ekonomisk förening
Ösbyskolan AB	Ösbyskolan AB
Österåkersbygdens Friskola	Österåkersbygdens Friskoleförening